



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๖๕๗๐

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาลงนาม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

นางสาว

(นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



โรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการที่จะบริหารงานองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางที่โปร่งใส มีคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรมีความตระหนักคิดในเรื่องคุณธรรมในการปฏิบัติงาน คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้แนวคิดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลฯ เข้าสู่กระบวนการความคิดของบุคลากร ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาด ร่วมต่อทุจริต โดยบุคลากรจะต้องสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. แนวทางการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตโรงพยาบาลทรายมูล
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑
๓
๗

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลทรายมูล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขึ้น ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ (๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ (ฉบับปรับปรุง) และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ซึ่งกรอบแนวทางของแผนทั้ง ๓ ระดับ ของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้เป็นแนวทางดังกล่าวข้างต้นนี้ แบ่งออกเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกรงกลัวต่อการทุจริต

๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ (Open data Empowerment)

๒. การประกาศเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาดร่วม ด้านทุจริต

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนิน กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕. มีการกำหนดมาตรการ และรายงานการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ หน่วยงาน

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๖.๑ มาตรการการใช้ราชการ

๖.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือค่าตอบแทน อื่นๆ ของบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๖.๓ มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ

๗. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความ เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. การให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการ ให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรม ประยุกต์ application line ทดแทน

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑.โรงพยาบาลทรายมูล สร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริต

สร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม กลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตการสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงสาธารณสุขขององค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้นการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต.

๒. โรงพยาบาลทรายมูล มีกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลฯ โรงพยาบาลฯ

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้อำนาจ “โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”

โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ รวมถึงภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้อำนาจคุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

๒. วินัย

๓. สุจริต

๔. จิตอาสา

๕. กตัญญู

๖.

๓. โรงพยาบาลทรายมูล ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องหลักจรรยาบรรณข้าราชการ

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓ แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
แผนย่อยที่ ๑ ดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีต่อสังคม

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. อบรมให้ความรู้ “ส่งเสริมคุณธรรม	๑.จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้โรงพยาบาลทรายมูลเสาะหาความร่วมมือด้านทุจริต ซื่อสัตย์ โปร่งใส ต้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ - มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของ โรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดบทกลอนคุณธรรม ๕ ประกาศ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่บท กลอนที่ชนะเลิศภายในโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้ คุณธรรม ๕ ประการกับการต่อต้านการทุจริต จัด นิทรรศการบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ การต่อต้าน ทุจริต ทำแบบประเมินการรับรู้บุคลากรในโรงพยาบาล	-	บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ รู้จักโมเดล STRONG ทำแบบประเมิน การรับรู้บุคลากรใน โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล เกิดความตระหนักคิด ถึงการต่อต้านการทุจริต	งานยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี

ลงชื่อ

(นางสาวณาริ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.

13 เม.ย. ๒๕๖๙

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายภาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.

2568 พ.ศ.

แผนย่อยที่ ๒ ดำเนินกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.อกระเบียบ / มาตรการ / ประกาศ ในทุกระบวนการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นำทีมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทวายมูล	-	เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักคิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. นำเสนอ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ที่เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้ทราบในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรทุกคนช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมกันต่อต้าน ๓. ประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรับสินบน และการกระทำความผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ	-	-	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อลดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
	๑. รณรงค์การจัดการจัดการข้อร้องเรียน ในสื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ application line และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ทำแบบประเมินการรับรู้	-	-	ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อลดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

นางสาวณาริ บุญช่วยเหลือ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวณาริ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๗

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทวายมูล

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๗

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. จัดทำคู่มือการขอใช้รถยนต์ราชการ ๒. จัดทำคู่มือการซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ ๓. จัดทำคู่มือการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา	-	หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเสนอในรูปคู่มือการดำเนินการแต่ละงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรภายในโรงพยาบาลฯ ใช้งานตามคู่มือที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดปัญหาการปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

นางสาว

ผู้เสนอแผน

(นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ย. ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกติ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน พ.ย. ๒๕๖๘ พ.ศ.

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบแนวทางการปฏิบัติและสามารถแนะนำประชาชนได้	-บุคลากรโรงพยาบาลร้อยละ ๘๐ เข้าใจแนวทางการร้องเรียน และสามารถแนะนำได้	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	- เว็บไซต์โรงพยาบาล รองรับช่องทางร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	-	-เว็บไซต์ของโรงพยาบาลมีช่องทางร้องเรียนที่มองเห็นได้ง่าย	-ผู้ให้บริการโรงพยาบาลทราบถึงช่องทางกรร้องเรียน	งานยุทธศาสตร์และเทคโนโลยี
	- จัดทำอินโฟกราฟฟิค ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ลงเว็บไซต์โรงพยาบาล	-	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบข้อมูล และประชาชนร้องเรียนมาในช่องทางที่ถูกต้อง	- ประชาชน เข้าถึงการร้องเรียนได้ร้อยละ ๘๐	งานยุทธศาสตร์และเทคโนโลยี

ลงชื่อ

นางสาว

(นางสาวกานรี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

13 พย. 2568

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปกติ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทวายมูลู

วันที่ เดือน พ.ศ.

13 พย. 2568

มาตรการแนวทาง	โครงการกิจกรรม/	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรมประกวด “กิจกรรมคนดีศรีทราญมูล” เพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับ องค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ สร้างอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทราญมูล ใส่สะอาดร่วม ด้านทุจริต	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรที่ทำงาน ด้านการบริหารงาน มี ผลสัมฤทธิ์ของงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น และลดปัญหาการทุจริตใน เวลางาน และสร้างความ สามัคคีในองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรม ๕ ส ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุจริตกษณะ สร้างนิสัย ประกวด สถานที่ทำงานหน้าอยู่ หน้าทำงาน มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสร้างขวัญและ กำลังใจการพัฒนากระบวนการ ๕ เป็นประจำทุกสัปดาห์ เป็นกิจกรรมเสริมสร้างความมีวินัยในการดูแลความ สะอาด ความเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยใน การทำงาน สะอาด จัดการสิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการ ๕ ส คณะกรรมการ ENV
จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดกิจกรรม “จิตอาสา พัฒนาวัดวาทาราม” เพื่อให้ บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มีส่วนร่วมในการเป็นจิต อาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ	-	บุคลากรในโรงพยาบาลฯ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตอาสา พัฒนาพื้นที่ที่เป็น สาธารณะประโยชน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

นางสาว

(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราญมูล

วันที่ เดือน 3 พ.ย. 2568

วันที่ เดือน พ.ศ. 2568

13 พ.ย. 2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อกลุ่มงาน :บริหารทั่วไป (งานพัสดุ).....

วัน/เดือน/ปี :๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง (นางสาวระพีพร อธิพนม)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้เห็นชอบ

(.....นางสาวณณารั บุญช่วยเหลือ).....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการหัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติ

.....

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....นางกฤษณา นอ.....)

ตำแหน่ง.....นางสาวกฤษณา นอ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....